

Zbierka cirkevnoprávných predpisov

Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku

Ročník 22

30. október 2015

Čiastka 5/2015

OBSAH:

10/2015

ZÁSADY ECAV k odmeňovaniu duchovných

Zbierku cirkevnoprávných predpisov ECAV na Slovensku vydáva Generálny biskupský úrad v Bratislave pre vnútornú potrebu cirkvi. Redaktor: Dr. Jaromír Šuma. Zbierku dostávajú všetky biskupské, seniorské a farské úrady, predseda Generálneho súdu ECAV, generálny žalobca a zverejňuje sa na www.ecav.sk.

10/2015 ZÁSADY

Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku k odmeňovaniu duchovných v zmysle Nariadenia vlády SR číslo 299/2007 Z. z. z 13. júna 2007 o úprave osobných požitkov poskytovaných duchovným cirkvím a náboženských spoločnosťami v znení neskorších predpisov

Článok I.

Základný plat

1.

Základný plat duchovných ECAV na Slovensku stanovuje Nariadenie vlády Slovenskej republiky číslo 299/2007 Z. z. z 13. júna 2007 o úprave osobných požitkov poskytovaných duchovným cirkvím a náboženských spoločnosťami v znení neskorších predpisov.

2.

Do započítateľnej doby duchovenskej činnosti sa započítava:

- materská dovolenka do 3 rokov veku dieťaťa
- základná, náhradná a civilná vojenská služba
- doba výkonu trestu odňatia slobody z dôvodu svojho náboženského presvedčenia, prípadne doba, po ktorú nemohol z tohto dôvodu vykonávať duchovnú činnosť.

Generálne presbyterstvo môže schváliť započítateľnú dobu praxe v prípade:

- výkonu duchovenskej činnosti mimo ECAV na Slovensku do výšky maximálne 100 % odpracovanej doby,
- výkonu inej ako duchovenskej praxe do výšky maximálne 75 % odpracovanej doby.

3.

Základný plat vo vyššom platovom stupni patrí duchovnému od prvého dňa mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítateľnej doby vykonávania duchovenskej činnosti určený pre vyšší platový stupeň.

4.

Pri preradení do vyššej skupiny bude duchovnému priznaný základný plat v príslušnej skupine od prvého dňa po menovaní, resp. uplynutí apelačnej doby.

5.

Pri preradení do nižšej skupiny bude duchovnému priznaný základný plat v príslušnej skupine odo dňa preradenia.

6.

Pri zmene skupiny z dôvodu disciplinárneho alebo súdneho rozhodnutia bude duchovnému nový základný plat priznaný ku dňu jeho účinnosti.

Článok II.**Hodnostný prídavok****1.**

Duchovnému patrí hodnostný prídavok na základe jeho funkčného zaradenia podľa nasledovnej tabuľky:

Funkcia	Popis funkcie	Suma v €
C	Diakon	23,24
	Kaplán	23,24
D	Zborový farár	33,19
	Námestný farár	26,56
	Konsenior	39,84
	Duchovný správca	26,56
E	Senior	66,39
	Tajomník dištriktuálneho biskupského úradu	59,75
	Vedúci dištriktuálneho biskupského úradu	66,39
	Tajomník generálneho biskupského úradu	66,39
	Duchovný správca diakonie	59,75
F	Riaditeľ generálneho biskupského úradu	99,59
G	Dištriktuálny biskup	165,97
	Generálny biskup	165,97

2.

Ak funkcia seniora nie je obsadená a túto funkciu vykonáva konsenior alebo administrátor seniora, prislúcha po dobu výkonu tejto funkcie hodnostný príplatok seniora.

3.

Pri preradení do vyššej funkcie patrí duchovnému hodnostný prídavok prislúchajúci novej vyššej hodnosti od prvého dňa po uplynutí apelačnej doby.

4.

Pri preradení do nižšej funkcie patrí duchovnému hodnostný prídavok prislúchajúci nižšej hodnosti odo dňa preradenia.

5.

Pri zmene funkcie z dôvodu disciplinárneho alebo súdneho rozhodnutia bude duchovnému nový hodnostný príplatok priznaný ku dňu účinnosti uvedeného rozhodnutia.

Článok III.**Kvalitatívny príplatok****1.**

Na ocenenie vysokej kvality výkonu duchovenskej činnosti môže byť duchovným priznané zvýšenie základného platu formou kvalitatívneho príplatku (ďalej KvP) maximálne do výšky 30 % jeho základného platu.

2.

KvP sa priznáva najskôr po uplynutí jedného mesiaca po nástupe do duchovenskej služby po jej prerušení (napr. materskou dovolenkou, neplateným a študijným voľnom a pod.).

3.

KvP nie je možné priznať:

- duchovným na materskej alebo rodičovskej dovolenke,
- duchovným na neplatenom a študijnom voľne a pod.

4.

KvP priznáva duchovným príslušný nadriadený, ktorým je:

- **senior** – všetkým duchovným príslušného seniorátu (v prípade kaplánov prihliada na hodnotenie príslušného administrátora),
- **dištriktuálny biskup** – seniorom príslušného dištriktu, zamestnancom dištriktuálneho biskupského úradu z radov duchovných a duchovným správcom škôl zriadených príslušným dištriktom,
- **generálny biskup** – zamestnancom generálneho biskupského úradu z radov duchovných, duchovným správcom inštitúcií zriadených ECAV a ostatným duchovným v priamej riadiacej pôsobnosti generálneho biskupa,
- **generálne presbyterstvo** – generálnemu biskupovi, dištriktuálnym biskupom.

5.

KvP môže byť priznaný len tomu duchovnému ECAV na Slovensku, ktorý dodržiava bohoslužobné a liturgické poriadky ECAV na Slovensku.

6.

Príslušný nadriadený hodnotí kvalitu a rozsah práce duchovného podľa nasledujúcich kritérií:

- vyučovanie náboženskej výchovy
- práca s deťmi, mládežou a dorastom
- vyučovanie ku konfirmácii
- pastorálna a misijná činnosť
- vnútromisijné aktivity (práca s rodinami, zborová diakonia, spevokol, programy zaoberajúce sa skupinami - muži, ženy, modlitebné spoločenstvá) a pod.
- získavanie členstva
- pomoc v inom cirkevnom zbore
- účasť na vzdelávacích programoch
- práca v orgánoch vyšších COJ a v ich výboroch
- práca v senátoch cirkevného súdництва
- spolupráca so samosprávou obce, mesta a inými občianskymi združeniami a iné.

7.

Osobitné ustanovenia o výške KvP:

- seniorom prislúcha KvP minimálne vo výške 5 % jeho základného platu.
- duchovnému, ktorý vykonáva funkciu administrátora cirkevného zboru (bez ohľadu na počet administrovaných zborov) je povinný príslušný nadriadený zvýšiť kvalitatívny príplatok o 5 % jeho základného platu, a to od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po jeho menovaní za administrátora až do dňa skončenia administrovania.

Maximálna výška kvalitatívneho príplatku spolu nesmie presiahnuť 30 % jeho základného platu.

8.

Organizácia výplaty KvP:

- objem mzdových prostriedkov určený na výplatu v príslušnom mesiaci je definovaný priemerným percentom KvP, ktoré podľa aktuálneho vývoja čerpania mzdových prostriedkov stanovuje Predsedníctvo ECAV na Slovensku. Toto percento platí vždy do nového rozhodnutia Predsedníctva ECAV na Slovensku.
- nevyčerpaný objem mzdových prostriedkov určený na rozdelenie v príslušnom mesiaci nie je možné presunúť do budúceho obdobia.
- návrh rozdelenia KvP duchovným predkladajú príslušní nadriadení podľa článku III., bodu 4. vždy za uplynulý kalendárny mesiac najneskôr do tretieho dňa nasledujúceho mesiaca.

Článok IV.

Súbežné pracovné pomery

Duchovnému, ktorý má uzatvorený služobný pomer s ECAV na Slovensku na plný úväzok a zároveň ďalší služobný pomer s ECAV na Slovensku, je možné priznať len jeden hodnotný prídavok a jeden kvalitatívny príplatok.

Článok V.

Záverečné ustanovenia

1.

Týmito zásadami sa rušia Zásady k odmeňovaniu duchovných ECAV na Slovensku zverejnené v Zbierke CPP 3/2007 zo dňa 20. 12. 2007 Oznámením č. 11/2007.

2.

Zásady nadobúdajú platnosť dňom schválenia generálnym presbyterstvom a sú účinné po publikovaní v Zbierke cirkevnoprávných predpisov dňom 1. 11. 2015.

V Bratislave dňa 2. októbra 2015

doc. MUDr. Imrich Lukáč, CSc.
generálny dozorca

doc. PhDr. Miloš Klátik, PhD.
generálny biskup